



Checkliste Weiterbildungsbedarf

Anforderungsprofil für Ausbildungsverantwortliche	
Aufgaben	Anforderungen
Lerninhalte nach Ausbildungsplan vermitteln	<ul style="list-style-type: none">• Kann Anforderungen des Ausbildungsrahmenplanes auf den Betrieb übertragen• Kann Lernbedarf erkennen• Kann Lerninhalte verständlich erklären• Will sich Zeit für das Vermitteln von Lerninhalten nehmen• Kann Arbeitsergebnisse kontrollieren• Kann persönlichen Reifegrad des Auszubildenden einschätzen und berücksichtigen• Kann mit Auszubildenden Lösungswege bei fachlichen Problemstellungen und auch bei persönlichen Entwicklungsrichtungen erarbeiten
Regelmäßige Gespräche mit dem Auszubildenden führen	<ul style="list-style-type: none">• Kann konstruktiv Feedback geben• Kann selbst Feedback ohne Rechtfertigung annehmen• Kann zuhören und weitere wichtige Gesprächsführungsfähigkeiten anwenden• Kann und will Kritik konstruktiv äußern
Betreuung und Förderung des Auszubildenden	<ul style="list-style-type: none">• Will sich mit Menschen auseinandersetzen• Will junge Menschen in ihrer Entwicklung begleiten und fördern• Kann auf unterschiedliche Persönlichkeiten eingehen• Kann und will Geduld aufbringen• Kann und will Leistung anerkennen• Will selbstkritisch sein und kann sich selbst reflektieren• Kann verlässlich sein• Will lösungsorientiert denken• Kann Distanz einnehmen und Vorkommnisse auf einer sachlichen Ebene betrachten• Kann sich in die Situation des Auszubildenden versetzen• Kann konsequent sein• Kann Vertrauen aufbauen• Kann fair und objektiv sein