



Checkliste: wie motivierend sind die Rahmenbedingungen?

	Ja	Nein	?
Ist der Azubi ausgeschlafen?			
Macht der Azubi ausreichend Pausen?			
Ist für genügend Sauerstoff am Arbeitsplatz gesorgt?			
Isst und trinkt der Azubi genügend?			
Hat der Azubi einen eigenen Arbeitsplatz oder anderen Rückzugsort?			
Entspricht der Arbeitsplatz den gesetzlichen Vorschriften?			
Wird der Azubi übernommen?			
Wenn der Azubi nur vielleicht übernommen wird: kann er selbst dafür sorgen, dass er übernommen wird?			
Wenn der Azubi nicht übernommen wird, wird er dann bei der Suche nach einem Arbeitsplatz unterstützt?			
Sind in Ihrem Unternehmen die Arbeitsplätze sicher?			
Wenn nein, fühlt sich der Azubi ausreichend über die aktuelle Situation informiert?			
Wird konsequent darauf geachtet, dass der Azubi alle Kenntnisse und Fertigkeiten des Ausbildungsplanes vermittelt bekommt? (Gibt es überhaupt einen Ausbildungsplan?)			
Wird der Azubi ausreichend für die Berufsschule unterstützt?			
Wenn Sie ein Beurteilungssystem haben: Werden Ausbilder und Auszubildende professionell in dessen Handhabung geschult?			
Arbeitet der Azubi in angstfreier Atmosphäre? Sind Fehler erlaubt?			
Gibt es Rituale für die Azubi-Gruppe?			
Ist der Azubi in der Gruppe respektiert?			
Respektieren andere Gruppen im Unternehmen die Azubis?			
Wird Ausbildung im Unternehmen wichtig genommen?			
Weiß der Azubi jederzeit, ob seine Arbeit in Ordnung ist?			
Fühlt sich der Azubi (von Ihnen) genügend gesehen?			
Wird der Azubi ausreichend gefordert?			
Hat der Azubi die Möglichkeit, eigene Leistungsschwerpunkte zu setzen?			