



Standortbestimmung: Ausbildung auf dem Prüfstand

Einsätze optimal gestalten und nutzen

Ziel: das Erleben der Einsätze transparent machen

- Mit welchen Gefühlen starten Ihr in eine neue Abteilung?
- Was erleichtert Euch den Start?
- Und was macht es schwierig, in einer neuen Abteilung zu beginnen?
- Gibt es Abteilung, die besonders zu loben sind?
- Und wo läuft es nicht gut? Gibt es Abteilungen, die Ihr für überflüssig haltet?
- Oder fehlen Euch Abteilungen/ Inhalte?
- Welche Form der Betreuung wünscht Ihr Euch von Euren Ausbildungsbeauftragten und Kollegen?
- Welche Situationen empfindet Ihr als besonders problematisch im Verlauf eines Einsatzes?
- Wie sieht für Euch der optimale Einsatz aus?
- Welche Qualifikationen möchtet Ihr neben dem Fachwissen vermittelt bekommen?
- Was empfindet Ihr das Standing der Auszubildenden in den einzelnen Abteilungen?
- Warum ist das so?



Standortbestimmung: Ausbildung auf dem Prüfstand

Beurteilungsgespräche

Ziel: das Erleben von Beurteilungsgesprächen transparent machen

- Wie wichtig sind Euch Beurteilungsgespräche?
- Was genau möchtet Ihr in diesen Gesprächen für Euch mitnehmen?
- Mit welchen Gefühlen gehen Ihr in die Gespräche?
- Was ist Euch inhaltlich in Beurteilungsgesprächen wichtig?
- Wie sollte die Atmosphäre in Beurteilungsgesprächen sein?
- Wie sollte es verlaufen, damit Ihr bereit seid, Kritik anzunehmen?
- Was brauchen Ihr, damit auch Ihr Euch traut, eigene Kritik zu äußern?
- Was macht für Euch ein richtig gutes Beurteilungsgespräch aus (unabhängig von Eurer Bewertung)?
- Woran machen Ihr fest, dass ein Beurteilungsgespräch nicht gut oder sogar unangenehm war?
- Wie findet Ihr die Beurteilungsbögen?
- Wie gehen die Ausbildungsbeauftragten Eurer Meinung nach mit den Bögen um?
- Welche Fragen, Wünsche, Verbesserungsvorschläge habt Ihr bezüglich der Beurteilungsbögen?



Standortbestimmung: Ausbildung auf dem Prüfstand

Ergänzende und allgemeine Fragen

Ziel: die Befindlichkeiten der Auszubildenden transparent machen

- Mit welchen Erwartungen habt Ihr Eure Ausbildung begonnen?
- Haben sich Eure Erwartungen erfüllt?
- Wenn Ihr eine Sache in der Ausbildung ändern könntet: Was wäre das?
- Wie und wo seht Ihr Eure berufliche Zukunft?
- In welchen Bereichen profitieren Ihr am stärksten von Eurer Ausbildung?
- Lehrjahre sind keine Herrenjahre – stimmt das?
Warum (nicht)?
- Wie denkt Ihr über die gesellschaftlichen Aufgaben, die auf Eure Generation zu kommen?
- Fühlen Ihr Euch dafür gut gerüstet?
- Mit welcher Metapher ist unser Unternehmen gut zu beschreiben?
- Welche Position nehmen die Auszubildenden in diesem Bild ein?
- Welche Fragen, Wünsche, Verbesserungsvorschläge habt Ihr im Bereich der Ausbildung?