

# Ziel- und Transfergespräche

---



Vor dem Seminar

Welche der genannten Seminarinhalte sind wichtig für Ihre Ausbildung?

Welche Seminarinhalte beherrschen Sie schon?

Welche Seminarinhalte betreffen Fähigkeiten, die Sie noch weiter entwickeln möchten?

Was haben Sie bisher schon unternommen, um diese Ziele zu erreichen?

Mit welchen Problemen oder Schwierigkeiten rechnen Sie?

Wie können sie ihnen jetzt schon begegnen?

Welche Unterstützung benötigen Sie diesbezüglich von mir?

Als Ausbilder habe ich folgende Erwartungen an Sie:

Welche konkreten Zielvereinbarungen treffen wir jetzt aufgrund unseres Gesprächs?

**Halten Sie die Zielvereinbarung möglichst konkret fest, um im nächsten Gespräch darauf zurückzukommen.**



Kurz nach dem Seminar

Wie ist das Seminar aus Ihrer Sicht gelaufen? (Inhalte, Methoden, Trainer, Gruppe, eigene Leistung)

Was wollen Sie jetzt nach dem Seminar umsetzen? Inwiefern stimmen die Ziele mit den im Vorgespräch formulierten überein?

(Wie) kann ich Sie dabei unterstützen?

Welche Seminarinhalte waren auch für andere Azubis oder mich interessant, um die Ausbildung weiter zu verbessern?

Terminieren Sie jetzt schon das dritte Gespräch.



Etwa einen Monat nach dem Seminar

Welche Ihrer Ziele konnten Sie umsetzen?

Was hat sich dadurch für Sie verändert?

Wo gab es Schwierigkeiten bei der Umsetzung? Was waren die Gründe dafür? Wie könnte man den Stolpersteinen begegnen? Was kann ich diesbezüglich für Sie tun?

Welche Veränderungen ich bei Ihnen wahrgenommen habe:

Wie wollen Sie den Lernerfolg langfristig sichern?

Inwieweit war das Seminar richtig ausgewählt?